

# 新视界

New Horizon

01

2018 年秋季刊  
(创刊号)



深圳新宙邦科技股份有限公司 | 内部资料 免费交流

## 创刊词

布局海外 落子欧洲

“CIBF” 展实力，技术创新期未来

公司第三季度销售工作会议隆重召开

新愿景 新征程

四把“利剑” 打造核心竞争力





# 目录 | CONTENTS

## 1 卷首语 / PREFACE

创刊词

## 2 公司动态 / COMPANY NEWS

布局海外 落子欧洲

“CIBF” 展实力，技术创新期未来

公司核心产品亮相国际半导体展盛会

公司第三季度销售工作会议隆重召开

守住底线才能守住平淡幸福的生活

新宙邦第三次荣膺“深圳知名品牌”称号

“全国新能源品牌示范区” 创建启动大会顺利召开

海斯福高端氟精细化学品项目建设有序推进

## 11 管理沟通 / COMPANY MANAGEMENT

“以人为本”话能力

—— 人力资源评估与发展体系设计及应用（1）

新愿景 新征程

共建安全文化，体系自然合规

守住财会底线 否则会毁了终身！

国内化工事故简讯

## 24 法律讲堂 / LEGAL LECTURE ROOM

公司货款纠纷法律防范及应对措施

## 26 心得感悟 / FEELING AND EXPERIENCE

熔炼团队 提升自我

—— “邦英计划训练营”素质拓展感悟篇

日出的方向

## 30 团队风采 / TEAM SPIRIT

保持一颗永远年轻的心

有你有我有精彩

## 33 媒体摘录 / MEDIA EXCERPT

四把“利剑”打造核心竞争力

业绩符合预期，下半年电解液及半导体化学品是亮点

## 编辑团队

Edit Teams

编委会 | Editorial Board

覃九三 周达文 周艾平 毛玉华 姜希松 谢伟东 宋慧  
赵志明 曾云惠 周建新 江卫健 许国荣 孙建兵 曾爱国

执行主编 | Chief Executive Editor

龙建平

执行编辑 | Executive Editor

文雨晴 陆妙 邱南亚 于德龙  
陈超梅 黄铁龙 陈广华 周忻

美术编辑 | Art Editor

刘萱 何蒙 曾云皓 黄琴

本期顾问 | Advisor

张桂文

编辑部 | Editorial Department

地址：广东省深圳市坪山区马峦街道沙坣同富裕工业区

电话：0755-89923768

邮箱：neikan@capchem.com

内部资料 免费交流

Internal materials for free exchange



格物致用 厚德致远

Innovation for Application, Progress with Integrity

## 创刊词

有言：文章千古事，得意世间味。在公司稳步健康发展的同时，我们的《新视界》肩负着“传播文化，引领成长”的使命扬帆起航了。

一个优秀的企业必然有其核心技术、先进的管理理念和锐意进取、勇于创新、永远向前的风貌。自古字如千钧，当这些企业文化精神以文字承载而薪火相传时，毫无疑问这两者的碰撞定是金声玉振，足以启今人前赴后继锐意开拓，警后人承志继学再创新高。形成以公司为安然广厦、海纳英才而源远流长欣欣向荣的盛况。

《新视界》便是基于这样的理念应运而生。新宙邦 22 年的发展反复证明，创新是发展之本，而优秀的文化则是创新的源动力！《新视界》的诞生，承载着传播企业信息，塑造企业形象，展示企业风采，促进内外部思想文化交流，提高全体员工综合素养，弘扬企业精神，建设企业文化，传达企业思想，贯彻企业理念，增强企业活力的历史使命。

“新”，代表着公司坚持持续创新的永恒追求。“创新文化”一直是公司文化的重要部分。乔布斯曾经说过：“领袖和跟风者的区别就在于创新。”而新宙邦致力于成为全球领先的电子化学品和功能材料领导者。

“新”，是公司对未来的憧憬。新时代、新格局、新目标，公司已开启下一个 20 年的新征程，这必将是一个充满挑战的 20 年。但真正优秀的企业，就是要不断提出新的追求，不断跨越新的高度。

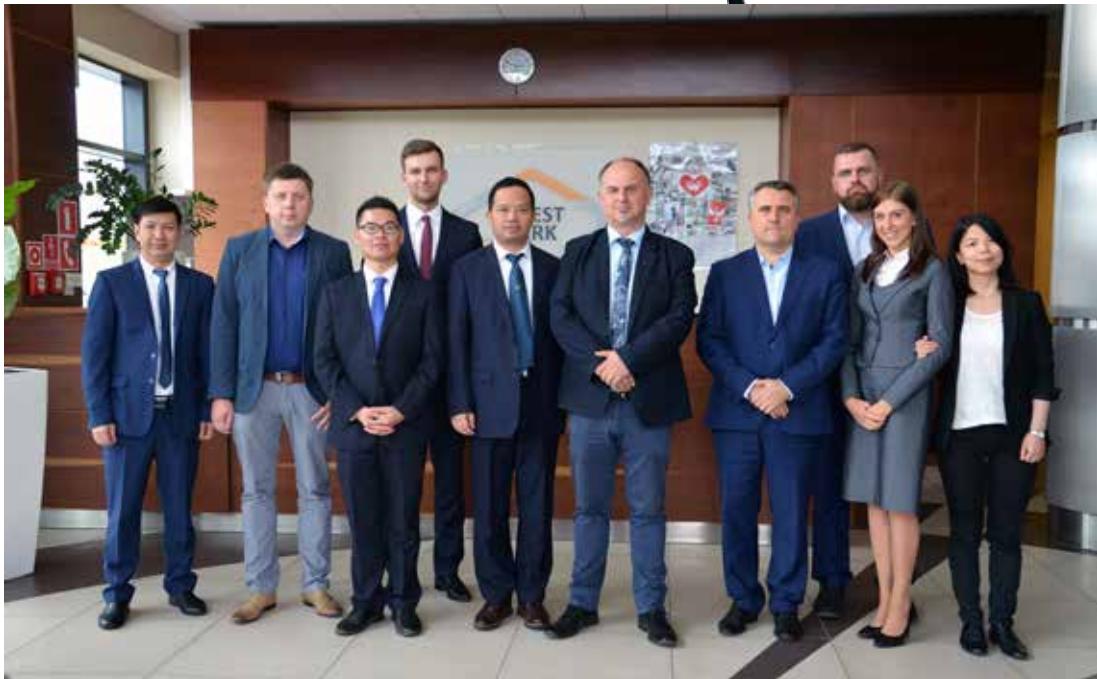
“新”，亦是“心”。寓意新宙邦人不忘初心、协力同心、满怀信心，向着梦想砥砺前行。

好雨知时节，当春乃发生。在新的征途中，希望《新视界》——这个企业发展必然诞生的产物，能面向未来，解放思想，大胆探索，不断创新，高质量，出精品，伴随新宙邦一起，共同发展，再创辉煌！

# 布局海外 落子欧洲

文 / 国际业务部 马小敏

“近年来，受国家产业促进的影响，国内新能源汽车产业的发展如火如荼，行业发展势头迅猛。在传统汽车优势区域的欧洲各国，也不甘错失这趟快车。”



▲波兰新宙邦土地签约合影

近年来，受国家产业促进的影响，国内新能源汽车产业的发展如火如荼，行业发展势头迅猛。在传统汽车优势区域的欧洲各国，也不甘错失这趟快车。由于欧洲各国消费者对于环境的保护意识更强，各国政府也相继出台了燃油车禁售的时间表，如荷兰和挪威发布了截止 2025 年禁售燃油车，德国禁售时间为 2030 年，法国和英国为 2040 年。对于传统的燃油车优势国，要做出放弃自己优势产业的决定不容易，这足以表明了其进入电动车新时代的坚定决心。

目前国际三大韩企电池巨头已确定了在欧洲的布局。其中 LG Chem 计划在波兰投资 25GWh

的锂电池厂，其中在建 5.7GWh，今年年初已开始了试产。Samsung SDI 计划在匈牙利投资 10GWh，目前也已开始了试产。SK Innovation 计划投资 5GWh。对于欧洲的汽车企业来说，锂电池组是其动力装置的核心部件，因此也进入了电池行业，如德国大众计划自产锂电池，将其内燃机厂改造成电池厂，同时建立了试产线，年底开始试产。还有如 Varta、Terra-E、Northvolt、Swatch 等。此外，中国排名第一的锂电池企业宁德时代近期也宣布将在德国 Erfurt 设立电池厂。种种迹象表明，这是一次电气移动化的革命，是一个充满想象和未来的巨大市场。



▲波兰新宙邦公司选址

新宙邦在电解液行业处于领先地位，和以上大多数公司已经建立了长期稳定的业务关系或正在积极开发，因此新宙邦也积极抓住了机会，并提前在欧洲进行了布局计划。我司的欧洲工厂选址在波兰的第二大城市弗罗茨瓦夫，第一期设计产能为 20,000 吨 / 年的锂离子电池电解液和 5000 吨的 NMP 溶剂。项目总投资 3.6 亿人民币，其中第一期投资约 2 亿人民币，项目选址的土地面积为 81000 平方米。目前波兰公司已完成了注册，公司名为：Capchem Poland Sp. z o.o.，注册地为：Aquarius Business House, ul. Swobodna 1, 50-088 Wroclaw, Poland，注册资本为：5,750,000 兹罗提，其中深圳新宙邦科技股份有限公司占股 80%，新宙邦（香港）有限责任公司占股 20%。目前已获得了波兰瓦乌布日赫经济特区的特区许可，土地正在公示中，在 7 月底可进行土地的购买。

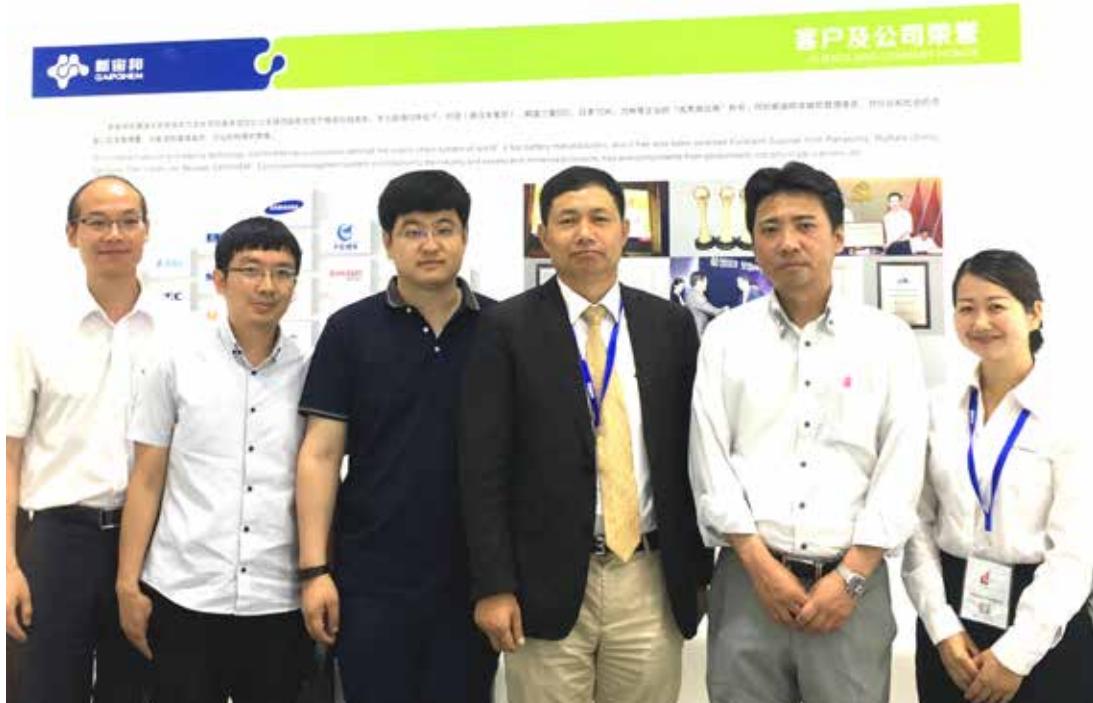
电解液产品是属于配方型的产品，需要贴近客户，快速响应，且具有保质期有限、运费高等特点，因此在欧洲靠近客户建立生产基地成为必然。基于新能源汽车行业未来发展前景，公司在波兰进行该领域的布局，可以实现对客户的就近供应，有利于抢占市场先机，为公司锂离子电池材料业务持续快速增长提供源动力，进而提升公司整体盈利能力。

波兰是一个地处中欧、由 16 个省组成的民主共和制国家，人口约 3800 万。作为欧盟成员国，

其土地面积和经济总量在欧盟区排名第六，是一个中等发达的资本主义国家。近年来，波兰无论是在欧盟还是在国际舞台上，其地位都在与日俱增。波兰近年经济发展势头良好，GDP 总量达到 4713.64 亿美元，人均 GDP 12690 美元，已保持连续 20 年正增长，平均维持在 3-4%。中波关系良好，波兰是中东欧地区较早同中国建立战略伙伴关系、第一个加入亚洲基础设施投资银行的国家，也是“16+1 合作”首倡国，首届“16+1”领导人会晤举办国，始终积极支持和参与“16+1 合作”。2013 至 2016 年，中波双边贸易额从 148 亿美元增加到 176 亿美元，年均增速 6%。中国对波非金融类投资总量从 1.6 亿美元增加到 3.7 亿美元，增长 1.36 倍，涉及机械制造、家电、清洁能源、生物医药、信息通讯等诸多领域。

波兰项目是我司在海外投资的首个项目，在对未来市场可期的情况下，也存在实施过程中的难度，比如文化和语言的差异、对当地政法制度的不熟悉以及法律和环境的风险等，因此项目也需要集中最优势的资源和人才进行实施，确保项目的成功。我们相信此项目一定能够顺利实施，并成为我司在欧洲的桥头堡，为新宙邦的国际化之路，走好坚实的一步。

## “CIBF” 展实力，技术创新期未来



▲参展人员与公司领导合影

2018年5月22日至24日，第十三届中国国际电池技术交流会/展览会（CIBF2018）在深圳会展中心隆重举行，CIBF是由中国化学和物理电源行业协会主办的电池行业国际例会，每两年一届，是国际电池行业规模最大的展览会。本次展会展览面积约11万平方米，参展商超过1200家，独立展位5500多个，吸引超过4万名观众参加展会，规模宏大历届之最。

新宙邦携自主创新的正、负极成膜添加剂（如LDY196、LDY269）、高镍/石墨电池体系电解液、高镍/硅碳电池体系电解液、4.4V高压三元电池电解液、4.45V高电压钴酸锂电池电解液、高能量密度磷酸铁锂电池电解液等性能优异的全新产品亮相展会，同时带去的还有超级电容器领域的新型产品系列。以上都是近年来公司在锂电和超级电容器领域所取得的最新成绩。

展会现场，新宙邦所展出的前沿产品和高

新技术吸引了众多参展商、客户、供应商前来咨询、洽谈，在位于会场2号馆2T033的新宙邦展位，人头攒动、络绎不绝。锂电事业部总经理毛玉华率领锂电的核心团队，与国内外的中高端客户和重要供应商展开了深入交流。

新宙邦作为电子化学品和功能材料领域的领先企业，始终秉持着“格物致用、厚德致远”的核心价值观，心怀“用电子化学品和功能材料创造美好未来”的使命，以客户为中心，凭借扎实的创新技术、周到的销售服务，最终赢得众多客户、供应商、行业专家的赞誉。

通过本次展会，新宙邦再一次展示了公司的优良产品和前沿技术，同时也展现了雄厚的经营实力。今后新宙邦将积极探索深化新形式的合作、加强自主研发、完善产品和解决方案，推陈出新，研发出更多性能优异的锂电产品，为新能源行业领域的发展增添动力。

# 公司核心产品亮相国际半导体展盛会

第三十届 SEMICON China 2018 国际半导体展于今年 3 月在上海新国际博览中心盛大开展。深圳新宙邦科技股份有限公司携其核心竞争产品再次亮相此次国际盛会。本次展会吸引了全球近千家企业参展，总展览面积达六万平方米，规模宏大。

2018 年是新宙邦参展 SEMICON 的第四年，期间新宙邦参与并见证了中国半导体产业的蓬勃发展，与业界同仁结下了深厚的情谊。

展会上，新宙邦展示了阳极蚀刻液与铜蚀刻液

等核心产品，昆山国显、和辉光电、合肥鑫晟等新老客户以及同行专家学者纷纷来展位参观交流。

通过此次展会，新宙邦不仅展示了优良的产品和技术，同时也向业界展示了公司雄厚的实力。今后新宙邦亦将秉承“宁静淡泊、高瞻远瞩、固本强基、决胜未来”的经营理念，坚持不懈，将心注入，追求卓越，以更高的标准推进产品与服务的提升，回馈新老客户的信赖，为中国半导体制造业未来的强盛壮大竭力贡献。



▲参展人员与公司领导合影

## 关于 SEMICON China 国际半导体展

全球最大的半导体产业合作平台，旨在助力中国半导体及相关产业的持续健康发展。自 1988 年首次在上海举办以来，至今已举办三十届。SEMICON China 已成为中国首要的半导体行业盛事之一，参展企业囊括当今世界上半导体制造领域主要的设备及材料厂商。每年，来自全球超过 1000 家展商，超过 50000 名专业观众参加这一年度盛会。

# 公司第三季度销售工作会议隆重召开

新宙邦 2018 年第三季度销售工作会议于 10 月 19 日下午在公司 109 会议室召开，来自各个事业部和业务部的领导、客户经理、商务科长以及营运管理部共计三十五人参加，周艾平常务副总裁、毛玉华副总裁等公司管理层出席。

会议首先对 2018 年截止三季度的销售业绩情况进行汇报，特别是对各事业部及业务部的销售和回款目标达成情况进行总结，紧接着是对各部门信用情况的评估报告，并针对各部门风险高的事项进行强调，各部门以此出具相对对策。

随后，营运中心副总监程育娟分别对《客户开发激励管理办法》、《客户经理绩效考核管理制度》以及惠州基地《客户来访接待流程与标准》等制度文件进行宣讲与解读。

在优秀客户经理的经验分享环节，铝电事业部罗俊童、锂电事业部吴鑫、华东业务部钱彦潮向大家展示自己业务生涯中的精彩历程。

在经验分享后，会议进入了最终环节：即全体与会人员自由发挥与交流。大家就工作中碰到的困惑、疑虑进行提问或好的建议进行探讨；大家畅所欲言、争相发言，管理层领导也认真聆听、仔细作答。

至今，2018 年销售会议已经开展三个季度，每次都取得良好的成效，相信今后的销售会议会越办越好。希望通过每季度销售工作会议的召开，营销团体能不断地提升内部的有效沟通；提高营销团队的积极性和效率；提升内部管理能力、优化制度流程，打造更加强大的销售团队。



▲参会人员合影

# 守住底线 才能守住平淡幸福的生活



▲全体参观人员合影

7月10日下午，由集团党支部组织的包括深圳总部管理层、财务中心、物控中心、审计部、子公司部分高管、在建或将投入项目负责人等中高层管理人员在内的17名成员前往深圳监狱参观学习，接受警示教育。

监狱干警带领大家先后参观了监狱服刑人员的饭堂和监舍。通过目睹了解服刑人员的生活环境情况，大家感受到犯罪服刑对自身经济、生活和家庭的重大影响，以及必须承担的失去自由、失去尊严、失去隐私、地位一落千丈、信息闭塞等后果；这种高墙内外的巨大反差，让全体参观人员心灵受到了强烈的震撼。

随后，警官讲解了犯罪给自身带来的十大翻天覆地的变化，并放映了深圳原某医院院长《要想人不知，除非己莫为》的现身说法专题教育片。

警示教育所展示的腐败典型案例和真人真事的情景式教育，为所有在场人员上了一堂生动、震撼的警示教育课。

返回公司后，参与本次活动的全体成员在公司109会议室举行座谈会。会上，大家逐一分享了自己的心得感想。董事长覃九三在总结时指出：大家要认清形势、提高警惕、守住红线，在抓经济建设的同时，加强内部文化建设、思想建设。总裁、支部书记周达文在总结时强调：1、旗帜鲜明地弘扬公司文化；2、拒腐防变的核心是去除侥幸心理；3、要知法、用法、守法，守住自己的底线，才能守住平淡的幸福生活。

此次警示教育活动，对筑牢拒腐防变思想防线起到了很好的警示教育作用，有力地为参观人员敲响了拒腐防变的警钟。

## 新宙邦第三次 荣膺“深圳知名品牌”称号



▲获奖奖牌

5月9日下午，以“聚焦一带一路，共铸城市品牌”为主题的“第二届深圳国际品牌周暨中国品牌日深圳站开幕大会”在深圳广电集团演播大厅隆重举行。

开幕式上，在“第十五届深圳知名品牌成果发布”环节，经过前期的公正评审，包括新宙邦在内的56个品牌被认定为“深圳知名品牌”，这是新宙邦第三次通过“深圳知名品牌”的复审。

新宙邦一直坚持“以电子化学品和功能材料创造美好未来”为使命。这次深圳知名品牌评选成功，是对新宙邦作为深圳知名企业的充分肯定，是公司全体员工辛勤付出的结果。新宙邦将继续坚持科技创新，研发出更优的新型电子化学品，为新能源的

行业发展作出贡献，努力将新宙邦打造为中国新能源行业领军品牌。

据悉，“深圳国际品牌周”至今已举办两届，旨在“坚定不移打造更具时代引领性的深圳知名品牌”，传播深圳品牌建设理念，营造“喜爱深圳品牌、宣传深圳品牌”的社会氛围，让更多的深圳知名品牌在“一带一路”建设中体现东方大国在品牌领域的话语权。

截至2018年，深圳知名品牌评价活动已连续开展十五届，共评选产生720个“深圳知名品牌”，据统计数据测算，仅占全市企业总数0.5%的这720家企业，销售额合计占全市销售总额的44.96%、纳税额占35.46%、出口额占28.25%。深圳知名品牌企业已经成为打造“深圳质量”的主力军。



# “全国新能源品牌示范区”创建启动大会顺利召开

5月7日，由坪山区政府指导，深圳市市场和质量监管委坪山局主办的“全国新能源汽车产业知名品牌创建示范区”创建启动大会在坪山区比亚迪汽车股份有限公司举行。公司总裁周达文作为全区新能源领域骨干企业高层受邀参会并致辞。

会议宣读了“全国新能源汽车产业知名品牌创建示范区”的批文。比亚迪、新宙邦、深圳巴士集团等企业代表分别从新能源汽车生产、应用的角度分享了产业品牌建设经验。

公司总裁周达文作为公司代表登台致辞，他

说：作为全球电子化学品和新能源产业的主要企业之一，新宙邦一直将品牌建设作为企业发展的一项重要战略来抓。在品牌建设过程中，新宙邦始终贯彻“以质量树立品牌、以技术提升品牌、以诚信维护品牌”的理念，来塑造新宙邦品牌文化。新宙邦将与其他企业一道，在“全国新能源知名品牌示范区”创建过程中，进一步加强企业品牌建设的投入，全面做好战略规划，进一步凝聚企业品牌发展实力，助力坪山经济发展，为示范区建设做出我们应有的贡献。



▲创建大会与会人员合影

新宙邦作为“新能源汽车产业知名品牌创建示范区”的骨干企业，将进一步提升公司的知名度和品牌影响力，秉持“格物致用、厚德致远”的核心

价值观，坚持技术创新、深入钻研，为新能源产业的发展增添动力，为坪山建设质量强区做出应有的贡献。



## 海斯福高端氟精细化学品项目 建设有序推进



▲三期建设全景图



▲施工现场图

由中共明溪县委宣传部主办的《明溪在线》，对集团公司旗下的全资子公司三明市海斯福化工有限责任公司的第三期高端氟精细化学品项目建设情况进行报道，在此进行转载，以飨读者。

4月17日，在三明市海斯福化工有限责任公司三期高端氟精细化学品项目建设现场，工人们正在加紧一号、二号车间梁板柱施工。该项目计划总投资2亿元，建设5个生产车间、8条生产线、15个仓库，计划今年12月进入设备调试。截至目

前，该项目已完成投资近5000万元。项目建成后，预计新增产值10亿元，利税1亿元。

氟化工产业是国家重点鼓励发展的高新技术产业之一。高端氟精细化学品项目市场前景广阔，产品用途涉及特种润滑油原材料全氟聚醚、医药中间体三氟丙酮酸乙酯、石油炼化助剂四氢糠基乙醚等领域。

# “以人为本”话能力 —— 人力资源评估与发展体系设计及应用（1）

文 / 管理任职资格项目组

## 编者按：

2018年9月始，公司开始推行管理任职资格体系建设项目，旨在建立管理类人员能力标准，打造完善的人才培养和继任机制。该项目主要由任职资格标准建立、能力测评以及关键能力专项培养等内容组成。本期邀请该项目主要负责人宋慧就管理任职资格基本知识和理念进行初步分析和解读。

企业由小到大的发展过程中，一般具备几个明显的成长阶段，以新宙邦为例，1996年成立至2002年为创业期，当时的目标主要是“求生存、谋发展”；2002年至2010年进入快速发展期，公司以“历经千锤百炼，成就经典品牌”为主要目标；从2010年至今，公司进入全球拓展期，遵循“格物致用、厚德致远”的核心价值理念，追求更加高速发展的阶段。当我们看到华为、新宙邦这样的企业快速发展的同时，也应该看到，中国企业的平均寿命不足五年的严酷现实。在企业的发展过程中，每一次的转型与提升都是一次涅槃的过程，每一次转型过程都对人员提出了更高的要求，人才也成为支撑企业发展与转型的核心支柱之一。

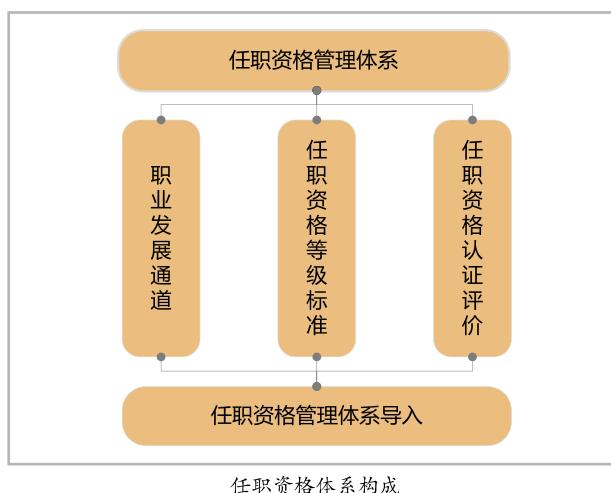


企业转型面临的五大焦点问题

## 一、任职资格管理体系

“任职资格”简单的说就是“任——职——资格”，胜任（不是担任）——岗位关键职责——所需的资格资质（即能力）。任职资格管理体系是一套人才能力评价的标准体系。主要由三大部分组成，即职业发展通道、任职资格等级标准和任职资格认证评价。

为什么要实施任职资格管理体系呢？我们知道，当前在人才能力提升方面面临三大难题：一是没有明确的提升方向，不清楚需要重点培养哪些类型的人才；二是缺乏有效的人才能力提升水平的衡量标准，导致不论是竞聘上岗、岗位轮换还是梯队建设，都缺乏有效的人才评价依据；三是不知道如何才能使人员能力得以快速提升。

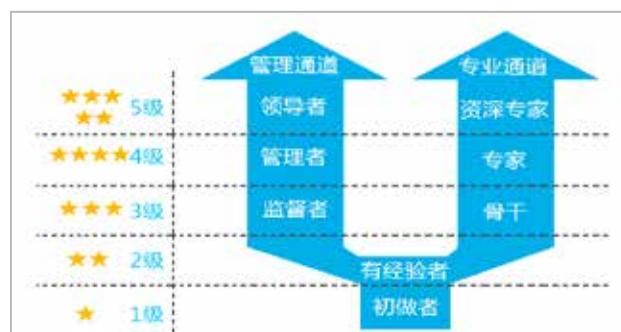


实施任职资格管理体系，主要目的有三：一是让“茶壶里的饺子倒出来”，即引导有水平的人做实，逼做实的人提高水平，按做实的结果给予评价。比如有些人员眼高手低，即使理论水平很高，但是没有产生实际业绩或者业绩没有在实际工作中表现出来，是不能被认可的。二是建立职业化发展通道，帮助员工不断提高其职位胜任能力，建立职业化队伍。三是树立有效培训和自我学习的标杆，为公司发展培养人才，并提供终生学习的土壤，保证公司的持续性发展，以建立公司内部人才造血机制。

## 二、领导力 / 管理能力任职资格体系

2018年9月，公司正式实施管理干部任职资格体系项目。该体系的构建首先是将人员分为两大类，第一类是管理干部类，我们也称之为管理类；第二类是专业技术类。

为什么会分为这两类人员，其根本原因在于这两类人员工作的方式完全不同。通用电气总裁杰克·韦尔奇曾说到：“在

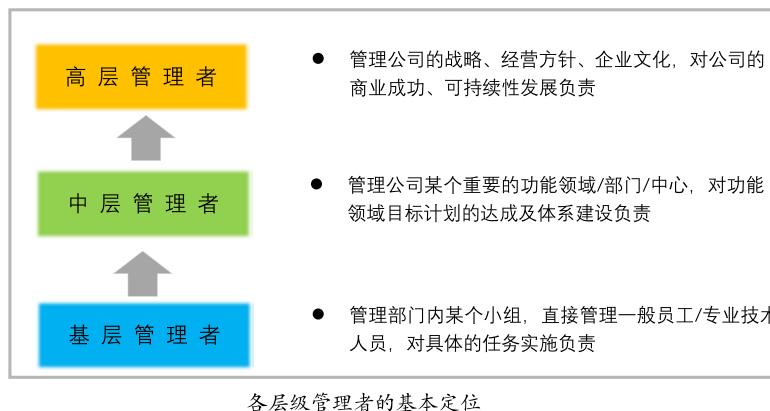


标准五级双通道模型图

成为管理者之前，成功取决于你个人；成为管理者之后，成功取决于他人。”管理干部与专业技术人员的做事方式完全不同。如果是属于专业技术人员，主要靠自身的专业能力去解决问题；如果是属于管理干部，则主要是依靠团队去完成任务。因此，对于管理干部和专业技术人员的能力要求是完全不相同的。

### 三、各层级管理者的基本定位

管理干部都是从有经验的骨干中选拔出来，也是分层级的，通常分为三级，即基层管理者、中层管理者、高层管理者。各层级管理者的定位不一样，高层管理战略、经营方针等，基层管理任务，事无巨细，任务的每一个活动都管得很清楚。而中层管理往往是公司某一业务领域的负责人，往往在管理层级中起到承上启下的作用，还起到横向打通部门壁垒的作用。定位不同，对于能力的要求则不一样。



### 四、管理者能力高低区分

不同层级的管理者的定位不同，那如何去区分各层级管理者的能力高低？我们往往从四个维度进行区分：

- 1) 对“业务运营”的管理：即负责具体业务工作的开展。
- 2) 对“人”的管理：即带领团队去完成相应的工作任务，达成目标。
- 3) 对“组织平台”的管理：即建立完善组织体系，打造坚实的营盘。
- 4) 对“战略与文化”的管理：即塑造公司长远发展的灵魂。

层级	对“业务运营”的管理	对“人”的管理	对“组织平台”的管理	对“战略与文化”的管理
高层管理者	经营计划管理	组织人才管理机制建立	核心业务流程和组织框架	战略规划、文化塑造
中层管理者	目标计划管理	人才的选拔与培养	核心业务流程和部门组织架构的制定与管理	战略分解、组织氛围营造
基层管理者	任务管理	团队沟通、激励、培养	流程制度的执行	团队氛围营造

各层级管理者核心管理能力具体定位（示例）

领导力 / 管理任职资格项目主要是着眼于建立中高层领导力的发展、中基层核心管理技能提升的标准，打造明确和清晰的员工职业化发展机制。让所有员工都知道：通过自己的努力，达到相关的要求就可以晋升，员工个人的命运完全掌握在自己的手中。同时，任职资格体系的推行，将为未来人才梯队建设、能力薪酬体系建设等奠定坚实的基础。

# 新愿景 新征程

文 / 三明海斯福 谢伟东

“

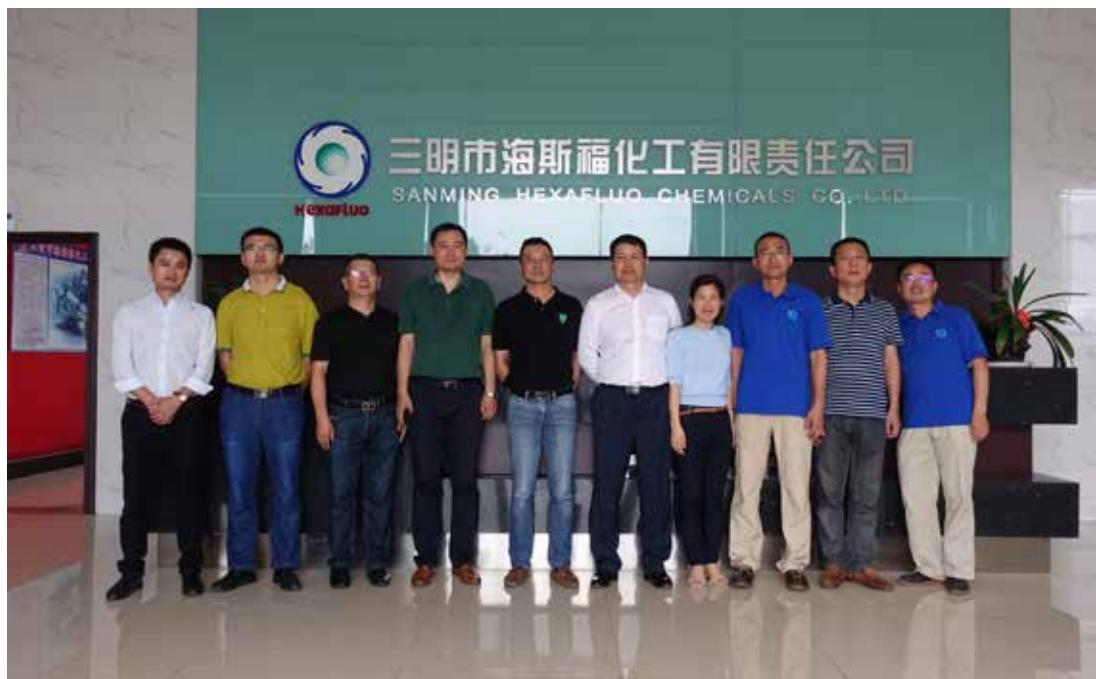
**回首公司“四年”的奋斗历程，似一部电影，似一首歌，我们播种希望，挥洒汗水，我们梦想成真。**

”

2014年的春天，新宙邦公司向海斯福公司伸出了并购的橄榄枝。四年间，“海斯福”一手抓生产，一手抓安全，全体员工不忘初心，牢记使命，齐心协力，不断创下业绩新高，向总公司交出了一份份漂亮的答卷，顺利完成对赌协议，为并购画上圆满的句号。

回首公司“四年”的奋斗历程，似一部电影，似一首歌，我们播种希望，挥洒汗水，我们梦想成真。

2014年，公司销售额达1.9亿元，净利润6100万元；2015年，销售额达2.3亿元，净利润9000万元；2016年销售额突破3亿元，净利润1



▲海斯福 2018 新一届董监高合影



亿元；2017年销售额达2.7亿元，净利润8200万元。面临国家安全环保高压监管，原料大幅涨价，大客户订单大幅萎缩等诸多不利因素，我们沉着应战，见招拆招，依然取得了可喜的业绩。在这里，我们十分感谢总公司对“海斯福”的关心和支持，感谢覃董对“海斯福”的肯定和勉励。2018，努力奋发！我们不骄不躁，总结成绩，寻找不足，开拓进取，继续谱写“海斯福”发展新篇章。

## 一、坚持产品定位。

海斯福产品自创建以来定位始终清晰、高端，走在国家供给侧改革的前列。通过持续的技术创新，紧跟国际市场“脉动”，不断推出新产品，逐年实现多元化。海斯福已从创建初期靠六氟异丙基甲醚一个产品打天下的局面发展到今天44个产品，其中5类新产品已实现产业化，2017年产销超过1亿元，占比总销售额的36%。新产品主要大致分为5类：含氟硫化材料、含氟灭火材料、含氟聚合物单体、含氟分散材料、含氟润滑材料。新产品技术国内领先，六氟异丁烯堪比国际巨头杜邦等。

## 二、保持狼性意识。

民营企业需有狼性意识，成功的企业大多如此，华为为我们树立了好榜样。“海斯福”团队是一支“狼队”，从创业之初的30多人发展到现在的300多人，始终保持对市场敏锐的洞察力，发扬不屈不挠、勇往直前、团结协作的精神。遇到问题，从不推诿扯皮，从不拖拉。从管理到科研至生产，各部门通力合作，迅速反应，攻坚克难，勇攀高峰。“海斯福”是一个热爱学习、富有活力的团队，正好契合了总公司团队成长：速度、效率、品质、活力、协同、学习、荣誉、使命的口号。作为公司中的一员，能与团队共同成长，共享成果，共创辉煌，我感到十分的自豪和荣幸。

## 三、发扬工匠精神。

海斯福团队的成员虽然学历不高，大多数来自普通的大学院校，但是他们充分地发扬了工匠精神。自加入海斯福后，勤奋学习、刻苦钻研。在他们的身上，我们看到了坚韧不拔的精神。尤其是在曹伟博士的专业教导和创新引领下，全体员工展现出孜孜不倦、专注笃定、平凡务实的精神。正是有了这样的团队，“海斯福”突破了别人



▲海斯福 MTP 培训合影

没有攻克的工艺，做成别家做不成的产品。通过10年的锤炼，“海斯福”涌现了一批青年佼佼者。如科研部的吴成英，被三明学院聘任为教授，科研部张运文，荣获2018年福建省劳动模范。

#### 四、格物致用。

即物而穷其理，物格而知至，坚持“格物致用，厚德致远”核心价值观，深耕氟化工下游产品，问鼎国际高端氟产品。“海斯福”的愿景是成为全球领先的高端含氟精细化学品生产商。并购后，“海斯福”进入了一个技术喷发的状态，先后开发出PFPE、PMVE、PEVE、PPVE、PSVE、C4ME、C5ME、HFIB等产品，与杜邦、科慕、戈尔、晨光等国内外顶尖氟化学公司建立战略合作关系。未来三年，“海斯福”将把“格物致用”发挥到极致，占据氟化工专业新高度。

#### 五、构建良好政企关系。

企业的发展离不开政府的支持。“海斯福”创建以来，一直得到政府特别是明溪历届县委县政府的大力支持。并购后，海斯福一如既往地与政府保持良好的关系，在实现企业经济目标的同时，

落实社会责任，不断提升社会责任感，为企业树立良好的声誉和形象，为公司发展争取良好的社会环境。“海斯福”成立至今，在公司日益发展壮大的同时，不忘感恩回馈社会，坚持为明溪贫困学子捐资助学。并购后，对公司的社会责任有了更清晰的认识和计划，现已开始系统性的资助明溪教育事业和明溪贫困学子，资助周边村修建校舍、修桥、修路、修建公园，改善群众出行和生活条件，受到政府和群众好评。

处在新的历史方位，新时代、新谋划、新愿景，机遇与挑战并存。下阶段，海斯福将继续迈好发展的步伐，聚焦市场和客户，不断锐意进取，努力开拓创新，追求“海斯福”的卓越发展。氟化工形势向好，发展之路要越走越宽，需要“海斯福”人的再接再厉，更需要来自总公司的支持和勉励。浩渺行无极，扬帆但信风。新宙邦在覃董事长充满激情的引领下，已确立了下一个20年的梦想和目标，“海斯福”的未来三年必将不负覃董的嘱托，不负总公司的期望，再创佳绩，争创辉煌。2018，让我们努力奋发！

# 共建安全文化，体系自然合规

文 / 品保部 杨高雷

“

随着 2018 年安全生产月活动的深入开展，安全被每一位员工深刻认知。通过展开一系列安全生产主题活动，再次提高了员工的安全意识，同时提升公司的安全文化。

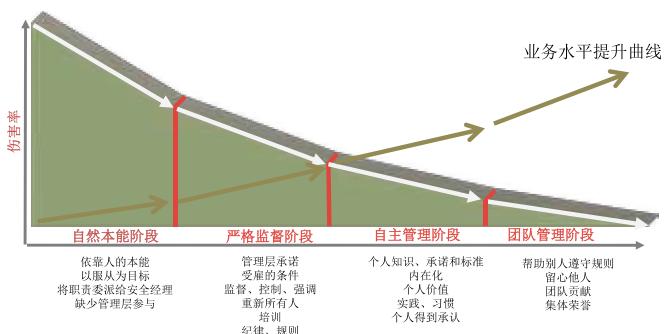
”

## 第一部分 安全文化建设

随着 2018 年安全生产月活动的深入开展，安全被每一位员工深刻认知。通过展开一系列安全生产主题活动，再次提高了员工的安全意识，同时提升公司的安全文化。

没错，安全文化建设才是我们最根本的目标。为何要建设安全文化呢？我们对标行业内公认安全文化比较好的杜邦公司安全模型（下图），结合多年的统计结果显示，安全文化（X 轴）建设的越好，伤害率（Y 轴）就会越低，与此同时公司的业务水平也会不断上升。

对标杜邦的安全文化模型



根据其理论，将安全文化分成四个阶段：一、自然本能阶段；二、严格监督阶段；三、自主管理阶段；四、团队管理阶段。为了更好地理解这四个阶段，我们来举个稍直观的例子：假如一台打磨机的安全防护罩损坏脱落了，那么员工在不同阶段是怎么想怎么做的呢？

### 第一阶段：自然本能阶段

员工因工作需要，照常使用该打磨机，但他会使用得很小心，此时的安全意识出于他在危险作业时的本能。

### 第二阶段：严格监督阶段

员工因工作需要想短时间使用该打磨机，但由于公司的规章制度不允许使用带病工具，怕被惩罚，稍有顾虑。而一旦现场没人，或没有监管机制，他还是使用了打磨机。简单说，员工即使不使用带病工具仅仅是因为怕被处罚。

### 第三阶段：自主管理阶段

员工通过接受培训和宣导，非常清楚并认可使用带病工具的风险，所以他会自觉不使用该工具，哪怕用的时间很短。违章作业在其脑海里是被拒绝的。

#### 第四阶段：团队管理阶段

除了满足第三阶段要求外，该员工会阻止第一或第二阶段的那类违章操作，同时会宣导给周边工友，使之认同其安全操作价值观。

那么我们公司目前在哪个阶段呢？根据对标，我们仅处在“严格监督阶段”的初级阶段，故根据现状设定了三年工作目标，通过系列措施提升公司安全文化。



## 第二部分 体系自然合规

合规是公司生存的根本，是公司可持续发展的基石，更是我们上市公司的社会责任和义务。（本章仅讨论与安全、环保、职业健康相关的合规性）EHS 大致总结如下，并整理出目前的一些变化：

### 一、政府监管变化

监管部门	检查频度		处罚程度		检查内容		监管方法	
	以往	目前	以往	目前	以往	目前	以往	目前
市环境执法大队、区环保局	< 1次/年	1次/月	罚款、行政拘留均较少	1.按日计罚，不设上限（罚单可上亿）； 2.行政拘留、企业关停情况增多； 3.与刑法衔接，规定“环境污染罪”	主要以书面情况为主，未深入企业进行检查，如简单查看灭火器、标识、台账等	深入企业内部检查，包括企业各项安全环保消防相关事项，如： 1.末端配电、 2.排污口及设施运行 3.防爆区域、 4.职业病危害场所检测、 5.员工职业健康体检等.....	检查、会议、纸质资料提交	原有基础上增加： 1.数据有效性 3.联网公示 4.隐患提报系统 5.专项举报平台，高额举报奖励等；
市安监、区安监、街道安监	1次/月	2次/月	罚款、行政拘留均较少	罚款按上限处罚（基本1万元以上）、挂牌督办、行政拘留、企业关停情况增多				
光明新区公安分局、田寮警务室	1次/年	1次/年	/	/				
消防局	1次/年	1次/年	罚款、行政拘留均较少	行政拘留、企业关停情况增多				

### 二、深圳新宙邦面对的变化：

随着国家、社会对 EHS 相关的政策、监管趋势的越来越严，关注度越来越高，我们如何走在监管的前方？如何避免因不合规而导致面临法律责任、行政处罚的风险？这就对我们的工作提了更高的要求，工作除了要落实，更多的要执行到位。

就像 3 年目标所说的，我们要体系自然合规，而不是靠补资料，靠后期整改来应对目前外部的监管形势。更多的是要识别出哪些是相关的法律，同时将其要求分解，写进公司管理制度，形成体系文件，最后严格执行落地。

其实体系合规很简单，难的是我们每个人的执行力。

The diagram illustrates the shift in regulatory focus and enforcement intensity from the past to the present across different industry categories:

以往		目前	
通用	检查频率低 (一年几次)	检查频率高 (每月2次以上)	
环保	只要验收即可	信息化趋势, 高额罚款	
	危废处置口子松	危废处置处于“卖方市场”, 环保督察	
	未正式要求环保纳入企业信用	要求企业填报企业自评环保信用评估	
安监	未要求网上填报年度环境统计	要求在国家“十三五环境统计业务系统”填报年度环境统计信息	
	职业健康	十三五越来越严, 高额的经济赔偿	
	危化品企业	坪山区为数不多的危化品企业, 重点监管	
消防、安监	管制化学品几乎不查验现场	我司剧毒品存储曾被区公安列入专项整治	
公安	易制爆未要求网上系统填报	易制爆需在公安易制爆填报系统进行更新填报	
消防	现场有点检记录即可	信息联网, 水压联网	

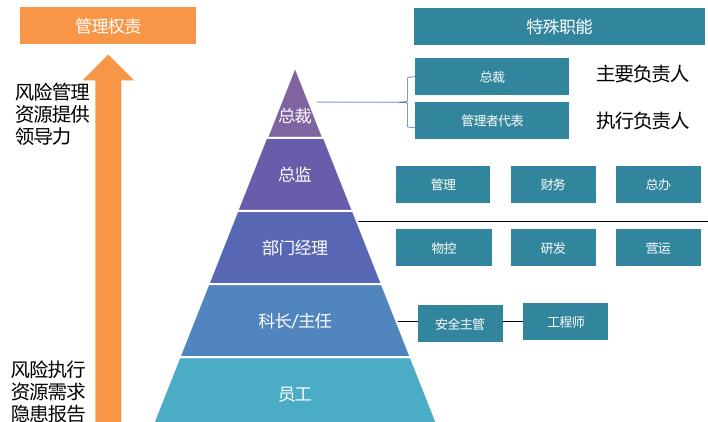
  

类别	执法简介	类别	执法简介
危险化学品	2017年5月12日, 深圳市顶尖称重设备有限公司危险化学品的储存数量不符合国家标准, 责令该公司限期整改, 并处以5万元罚款。	标识标志	2017年8月10日, 崔威五金制品(深圳)有限公司未在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置明显的安全警示标志, 对该公司处以5万元罚款。
	2017年10月26日, 广东骏马精密工业有限公司储存大量废弃烷烃溶剂, 未按规定采取可靠的安全措施 (未设置监测、防爆、防泄漏等措施) 对该公司处以8万元罚款。		2017年5月5日, 深圳市森乐邦科技有限公司未根据其储存的危险化学品的种类和危险特性在作业场所设置相关安全设施、设备, 未在有较大危险因素的生产经营场所设置明显的安全警示标志, 处以8万元罚款。
	2017年5月27日, 深圳市利和钟表有限公司在普通仓库内临时存放危险物品白油4桶 (其中3桶每桶14.6公斤, 1桶2公斤, 共计45.8公斤)、清洗剂84瓶 (每瓶500毫升, 共计42000毫升), 未采取相应的通风、防泄漏、防爆措施, 对该公司处以5万元罚款。		2017年6月26日, 深圳华顺电路技术有限公司将腐蚀性液体回收井、显影液回收井、消防水泵房等处有限空间纳入有限空间管理台账, 对该公司处以1万元罚款, 对该公司负责的主管人员肖善辉 (厂务部副经理) 处以500元罚款。
消防	2017年11月5日, 深圳市琴海浪漫艺术酒店有限公司未经消防设计审核, 未经消防验收且未经消防安全检查擅自投入使用、营业, 责令该公司停产停业, 并处以9万元罚款。	培训、检查	2017年10月24日, 深圳市圣和礼品有限公司未如实记录安全生产教育和培训情况, 应急预案未按規定备案和未按照规定申报产生职业病危害的项目, 对该公司合并处以9万元罚款。
职业健康	2017年7月17日, 深圳市众和盛科技有限公司未按照规定对工作场所职业病危害因素进行检测、评价, 其行为违反《职业病防治法》有关规定, 对该公司处以警告及5万元罚款。		2017年7月25日, 深圳市尚电子科技有限公司未封闭生产经营场所出口, 未建立事故隐患排查治理制度及未如实记录安全生产教育和培训情况, 对该公司处以7万元罚款。
环境	2017年1-10月, 深圳市环保部门共对1726宗环境违法行为实施了行政处罚, 罚款金额达18680万元, 罚款金额同比增长80%, 最高罚单达1239万元。全市环保部门共对104家企业实施查封、扣押, 对34家企业实施限产、停产, 移送行政拘留案件6件, 移送涉嫌环境污染犯罪案件25宗。	应急	2017年9月12日, 深圳市新欧新能源科技有限公司未按规定对从业人员进行安全培训教育、未建立事故隐患排查治理制度及未制定安全生产事故应急救援预案 (电梯), 对该公司合并处以2万元罚款。
	2017年9月17日, 光明新区环保水务局对农牧益肉业有限公司因总排口水样的氯氮浓度超标 0.735 倍并持续超标, 后根据新《环保法》的按日计罚规定, 26 天共计罚 392 万, 加上直排污水、超标排污等违法行为罚款共426万。		2016年11月22日, 深圳市浩大具有限公司未按规定制定生产安全事故应急救援预案, 危险化学品中转仓库、喷漆车间未设置防爆、防爆、防静电、防气体泄漏报警等安全设施设备, 对该单位处以6万元罚款。

如下为近期深圳企业因执行不到位被处罚记录: (内容来自深圳市安监局官网)

### 第三部分 总结

综上所述, 安全意识和执行力对于“建设安全文化, 体系自然合规”至关重要, 如何提高我们的安全意识和执行力? 关键一步就是要落实好安全生产责任制, 落实与安全责任制相关的考核、奖惩机制。《安全生产法》、《广东省安全生产条例》、《深圳市生产经营单位安全生产主体责任规定》明确规定, 企业必须逐级建立安全生产责任制。不管是哪个业务部门, 你永远是你的团队 (包含自己) 安全负责第一责任人。团队内如发生安全事故将根据团队负责人是否严格执行安全生产责任制内要求而逐级评定追究。



安全权责示意图

# 守住财会底线 否则会毁了终身！

“今年8月，“京东集团反腐败公告”一经发布，瞬间引起热议，大家纷纷举起大拇指对刘总表示“干得漂亮！”网络上也随之衍生出一系列“廉洁、反腐”的文章，这里摘选出其中一篇“京东4人被抓，16人被辞退！刘强东敲响了会计人的警钟”的文章，与公司全体员工共勉。”

京东集团CEO刘强东谈到内部腐败问题时，言辞十分激烈道：“你贪十万，我就是花一千万也要把你查出来！”。京东为什么要坚决对内部腐败动刀？这与刘强东的经历相关。

“我第一次创业开餐厅失败了，当时因为收钱的小女孩跟大厨谈上了恋爱，他俩把公司所有的钱都给贪了。”第二次创业创立京东时，刘强东就坚定了一个信念：要做一家走正道、没有贪污腐败的企业。

刘强东表示，“这不是我狠，是因为你做的事情完全违背了我的价值观，颠覆了我的梦想。所以，别说几万块钱，几千块钱，就是你敢拿一分钱我也一定把你开掉，我不会跟你讲任何感情，我不会有丝一毫的犹豫。”

其实早在2016年10月，京东就对外实名公布了10名员工的贪污事件，并在廉洁京东的公众号上刊发了十名员工从公司被警察抓走的图片。

刘强东称，公布之后京东股价下跌，IR承受了很大的压力，“因为在美利，如果发现公司有10名员工贪污，那说明这个公司已经烂到家了。但是在中国如果不能够抓到腐败的员工，这公司管理才是烂到家了”，刘强东说道。

其实，贪污、挪用公款的事件不只是在京东这样的大企业发生，很多中小企业甚至于国企也时有发生。而很多贪污的事件发生在会计、财务这些职位上面。

近年来，新闻里爆出的会计、财务利用职务之便挪用公款、贪污公款的案例也是层出不穷。

## 会计挪用公款、贪污事件频发

90后财务女干部被抓，25岁贪污四十万！

前段时间，贵州“90后”女会计张艺涉嫌贪污被提起公诉的新闻引起舆论热议。

据检察机关指控，张艺工作不到一年即开始实施贪腐行为，案发时不过25岁的她，却已经涉嫌贪污了40余万元民生领域资金。

29岁月薪三千男会计，挪用930万打赏女主播！

不知道大家还记得去年年初冯提莫卷入的“会计门”，这个镇江的会计挪用单位公款930万打赏女主播被判7年。

一个月薪3000多的会计王某，一开始接触网络直播，觉得跟玩游戏一样有趣，可是花一两百打赏女主播后，没有得到回应，觉得被女主播不屑一顾，感觉丢了面子，于是开始挪用公款，最终不可自拔，一共挪用了930万公款打赏女主播，最终王某被判7年。

福建沙县一寺庙会计挪用80万受审：问过了菩萨，可以拿！

近日，沙县法院审理了一起挪用资金案，被告人邓某“雷语”连连：“我不知道挪用寺庙里面的钱犯法，”“我先拿出来用，等我有钱了我就还进去。”

2009年12月11日至2011年4月14日期间，邓某为偿还利滚利的高额民间借贷，便利用其担任沙县水南玉皇阁会计的便利，多次通过填写其



保管的现金支票、加盖其保管的沙县水南玉皇阁公章及法定代表人私章，将沙县水南玉皇阁存在沙县信用社账户内的八十余万元挪归个人使用。

邓某在法庭上陈述：“挪用这钱的时候我问过菩萨了，菩萨说能拿。”

### 30岁女会计贪污千万公款，八百万用于美容消费！

一个昔日淳朴、干练的“80后”小姑娘，却在虚荣心的面前失去了理智和抵抗力，贪污单位公款高达1000余万元，让人震惊。

而对于这笔巨款的去向，她承认在美容店消费800余万元，其余部分则用于购买珠宝首饰、电子产品、高档衣服和包等。办案人员调取了这名女会计的银行账户交易明细，发现她主要是通过将单位小金库的资金转到一张个人中国农业银行卡上，然后刷卡消费，且已将1000余万元公款基本消费光了，其中，确实有800余万元用于美容消费。

### 既然选择了财会，就要坚守住底线

职业道德是每个人都应该遵守的，尤其是会计，天天跟钱打交道。由于企业竞争的需要，现代企业中有许多销售竞争，人才竞争政策，而这些

些政策必然从财务核算内容中反映出来，例如企业工资政策，销售的信用政策，投资方向等，这些相关政策关系到一个企业的兴衰存亡。

作为会计人员，有权知道企业的政策、财务状况、经营情况等核心机密，而这些商业秘密一旦被竞争对手了解到，将对企业形成很大的威胁。因此，从职业道德出发，会计人员在任职与离职之时，都不应泄露企业财务与经营情况。如若不然，甚至会计人员自身的职业操守也会被其他人怀疑，从此很难再从事会计职业。

同时，当一个会计人员对金钱的追求过于强烈时，就会窥视企业财产，并欲将其据为已有，这是一种非常危险的尝试，任何会计人员都不应借助于财务管理上的漏洞，进行经济犯罪。因为欲望的口子一旦打开，将会不可遏制地越张越大，最终导致经济犯罪。所以会计人员应恪守会计职业道德，不可为一念之差断送职业和自由。

衣服的扣子扣错了，大不了解开重来；人生的扣子一旦扣错，便再无机会，即使从头再来，代价已然付出。财会行业是离钱最近的，所以财会人员更应该坚守住底线。不要被一时的邪念，毁了终身！

文章来源：廉洁京东

# 国内化工事故简讯

文 / 惠州安全环保部 林堪英 秦武



## 1、吉林省农安县柴岗兴发糠醛有限责任公司“618”爆炸事故

2018年6月18日，吉林省农安县柴岗兴发糠醛有限责任公司在停产期间违法生产，水解车间10号水解反应釜发生爆炸事故，造成3人死亡、3人受伤，车间楼体坍塌。初步分析事故直接原因是：企业停产期间违法生产，安全阀失效，水解反应釜超压爆炸。详细原因正在进一步调查中。

## 2、辽宁省葫芦岛世星药化公司“620”中毒窒息事故

2018年6月20日，辽宁省葫芦岛市世星药化有限公司发生一起受限空间窒息事故，造成3人死亡。事发前，对氯苯胺车间一名操作工在岗位门口看见车间值班主任柏某、段长耿某、操作工左某3人在1#对氯苯胺结晶釜旁（该结晶釜因工艺原因于2018年3月底停用，一直用氮气保护，氮气压力2公斤）。约22时，该操作工发现3人晕倒在釜内，报警后当地消防队于22时

15分赶到事故现场，对罐内吹扫后将3名被困人员救出，3人经抢救无效死亡。初步分析导致事故的直接原因是：3人通过人孔进入氮气保护的1#对氯苯胺结晶釜，因氮气窒息死亡。详细原因正在调查中。

## 3、“7.12”四川宜宾重大爆炸着火事故

2018年7月12日18时42分许，四川省宜宾恒达科技有限公司发生重大爆炸事故，造成19人死亡，12人受伤，初步估算直接经济损失近4000万元。该公司成立于2015年6月26日，系四川省宜宾市江安县人民政府招商引资项目，投资总额为4000万元，共有员工70余人。原设计生产规模为年产2000吨5-硝基间苯二甲酸、300吨2-(3-磺酰基4-氯苯甲酰)苯甲酸等，但据现场勘察，实际生产的却是咪草烟(除草剂)和1,2,3-三氮唑(医药中间体)。经初步调查分析，该起事故的直接原因是：恒达科技公司在咪草烟生产过程中，误将氯酸钠当作生产原料丁酰胺投

入二车间的甲苯脱水釜 R301（容积为 3 立方米），氯酸钠、丁酰胺和甲苯混合物在加热条件下剧烈反应，形成化学爆炸，并引起二、三车间起火燃烧。

#### 4、2018 年 7 月 19 日江苏宝盛龙城“7.19”事故

2018 年 7 月 19 日 13:50 左右，灌南县堆沟港化工园区江苏宝盛龙城药业有限公司在对停产

残留物料处置过程中，西咪替丁二缩物离心分离岗位发生一起作业人员较长时间接触有毒物质导致的中毒窒息事故，造成 2 人死亡。

经初步调查，该公司存在赶工期组织生产（处置）、习惯性违反作业规程和不佩戴劳动防护用品、安全培训教育不到位等违法违规行为以及安全管理不到位、安全巡查不及时等突出问题。



#### 从近期发生的化工事故谈安全监管的管理要求：

##### 一、应急管理部在四川宜宾召开“7·12”重大爆炸着火事故现场警示教育会重点讲话

7 月 17 日，应急管理部在四川宜宾召开“7·12”重大爆炸着火事故现场警示教育会，会议深入剖析了“7·12”事故暴露出的突出问题，指出这是一起典型的严重违法违规导致的生产安全事故，充分暴露出企业主要负责人漠视员工生命，视法律法规为儿戏！

- (一) 违法违规建设，逃避政府监管；
- (二) 选址和工厂平面布局严重违规；
- (三) 项目设计水平低，从建成之日起就已经构成重大隐患；
- (四) 工艺来源不明，反应釜多是利旧；
- (五) 评价报告与现场严重不符；
- (六) 边施工边生产；
- (七) 安全管理混乱，安全管理制度一概没有，成品、材料没有任何标识且随意堆放；
- (八) 人员资质违反要求。充分暴露出地方有关监管部门对重点工作落实不到位，以及地方政府安全发展理念不牢，在城乡规划、产业布局、招商引资、项目建设上没有严把安全关。



##### 二、7 月 19 日江苏宝盛龙城“7.19”事故后政府监管提出要求

为深刻吸取事故教训，防范事故发生，当地安全监管部门就做好当前“两灌”园区化工企业物料处置和全市化工企业夏季高温安全生产工作发布紧急通知，内容如下：

- (一) 科学安全组织物料处置工作
  - 1、处置方案工艺再确认。
  - 2、处置风险辨识再完善。
  - 3、严禁借清理物料变相组织生产。
  - 4、充分发挥驻点工作组和专家作用。
  - 5、园区和县相关部门要严格监管。
- (二) 严格落实夏季高温汛期安全保障和职业健康措施
- (三) 务实强化安全培训教育
- (四) 严禁超能力超定员赶进度生产
- (五) 高度重视应急保障和应急救援
- (六) 全面强化值班值守和领导带班



自 7·12 四川宜宾重大爆炸事故发生后，相关部门将精细化工行业的安全监管与生产安全管理提上了日程，国家全面加强了对过程安全管理阶段的监督。这次事故也很值得我们深思，特别是现在我们集团公司新项目遍地开花的时候更需要我们提高警惕并避免安全、环保、职工等事故发生。

# 公司货款纠纷法律防范及应对措施

文 / 总裁办 范家威



“在行业竞争日趋激烈的情形下，如何既与客户维系良好的业务关系，又能预防货款回款风险并有效地解决货款纠纷，是一个老大难的问题，也是一个非常棘手的法律课题。在此，主要从法律层面的角度，从“事前预防、事中控制、事后补救”三个方面来分析、探讨货款纠纷的预防和应对。”

## 一、事前预防

合作前仔细调查合作对象是否合法注册、是否正在经营，登记的经营地址与实际的经营地址是否有变化、其经营状况和信用状况、法定代表人身份等。搜集交易对方工商登记、财产状况、有无涉及诉讼、经营管理人员情况、股东情况等资料并建档保存，同时交易过程中的所有过往资料也应建档保存，有时候这些过往的资料往往可以说明双方交易的习惯和方式、文件签订效力、财产的动向，从而对诉讼有决定性的影响。

在合同的设计上，我们应重点关注客户的付款违约责任。若合同中没有约定客户的付款违约条款，则应明确。通常，延期付款的违约责任为按日支付违约金，违约金计算方式为每日收取延期付款总额的万分之一至千分之五。同时，需关注合同的生效要件。通常来说，若无特别约定，合同经盖章或签字即生效。若有特别规定合同的生效方式，则按照约定的方式来签署。例如，合同约定经签字盖章后生效，则既要盖章（公章或合同专用章），又

要签字（法定代表人或授权代表人签字）；如果约定经盖公章或法定代表人签字后生效，则只需加盖公章（注意不能是合同专用章）或法定代表人签字（注意不能是授权代表人签字）。

对于国内合同，通常客户会要求在客户所在地法院来管辖诉讼案件，我们应尽量争取公平的约定，由原告所在地法院管辖，这对我们货款纠纷解决来说就有相对较大的优势。对于涉外合同，通常双方选择的是仲裁解决争议，通常选择的顺序为：首选内地仲裁机构如中国国际经济贸易仲裁委员会（CIETAC）仲裁，其次选择香港国际仲裁中心（HKIAC）或新加坡国际仲裁中心（SIAC）仲裁，最后才选择对方所在地仲裁机构。

## 二、事中控制

在合同履约过程中，应时刻关注客户的以下信息：

- 1、关注经营动态：时刻关注客户的经营动态，通过业务交流、定期访问等途径及时了解客户的经

营情况和履约能力。

2、关注财产情况 关注客户的厂房、机械、设备、公司车辆、商标专利、财产账户、实际控制人不动产等线索。

3、规范业务往来行为：对于各种文件的书写、签署、签收，应注意以下几点：

(1) 合同、送货单、对账单、付款计划等资料，需规范书写，企业名称要写全称。在没有授权委托书的情形下，必须要加盖客户的有效印章。

(2) 资料邮寄：

① EMS 为官方认可的邮递方式，应选用 EMS 邮寄快递；

② 在快递上注明文件品名（即文件名），例：《关于催促支付货款的法律函》（原件一式一份）；

③ 写明收发件人姓名和公司名称，并保留寄件底单；

④ 若客户拒收，快递被退回，则将快递原封不动保留好，勿拆封，并根据快递单号在网上打印快递寄送信息。

(3) 邮件资料发送：将函件扫描件发送给客户，若合同有约定联系邮箱，则用联系邮箱。

(4) 会议召开：应准备会议签到表（注明会议主题、时间，参会人员公司、职务、人名），并进行会场拍照，必要时可以视频录像，会后及时将会议纪要或会议谈定的内容以书面 / 邮件的方式让客户及时确认。

4、若合同履约异常，应及时内部报告、对外发函：合作出现异常，例如出现货款较长时间的拖延，应及时报告相关领导，并及时对外发《催款函》或《法务函》。若客户履约能力较差，应及时调整合作关系，中止 / 终止合作内容，变更 / 解除

合同内容，或要求客户提供担保 / 履约保证金 / 付款计划。

### 三、事后补救

若货款无法按期收回，催讨有困难，则应分析客户拖延或拒付货款的原因，并采取以下相应措施：

1、优先和解：和解有助于双方合作关系的维系，是非常简单快速的争议解决方式。和解协议书属于民事协议书，和付款计划书性质相同，它在于直接、明确地写明了欠付货款的总额以及相关货款纠纷的事实，可以减小后续诉讼过程中证据主张和质证答辩的难度。

2、诉讼解决：在诉讼层面，应注意收集货款相关的所有证据原件，包括但不限于：合同、订单、发货单、对账单、发票、付款协议书（若有）、催款函（若有）、法务函（若有）。若有相关电子数据证据（例邮件、微信内容、短信内容等）或录音录像证据（例手机录音录像），也可作为辅助证据。

3、诉前保全：在诉讼之前，根据履约过程中掌握的客户财产线索，可以向法院申请冻结客户的财产账号和查封客户的厂房、设备、机械、车辆等财产，以便在诉讼过程中建立谈判优势以及在诉讼判决后申请直接强制执行，达到快速回款的效果。

从业务洽谈到合作签约、合同履行和争议解决，各个环节都须审慎行事，从事前预防、事中控制、事后补救”三个方面来严格把控货款纠纷的法律风险和回款难度，如此一来，公司的合法权益才能得到有效保障。



# 熔炼团队 提升自我 ——“邦英计划训练营”素质拓展感悟篇

邦英计划是由总公司人力资源部以及惠州人事行政部共同策划，针对惠州干部队伍而制定的全方位培训，整个培训计划从2018年6月至2018年12月结束，为期半年。该计划主要是通过课堂授课、实践活动、在线

课程等形式对惠州干部团队进行全方位、系统性的培训，旨在提高惠州干部队伍决策、用人、激励、沟通、创新等方面的管理能力，以及提高团队凝聚力。

## 携手同行 共创辉煌

文 / 惠州宙邦 凌小芳



▲邦英计划训练营全体学员合影

两天一夜的素质拓展训练之“邦英训练计划”已经结束，再次回想，有喜悦，有感动，有懊恼，也有遗憾。意犹未尽之余，唯有总结才能更好地纪念此次具有重大意义的活动，才能让自己真正有所收获。

心态是决定成败的关键。此次活动，相信有很多的伙伴和我一样最初都是被动接受，在开营启动仪式上，我们的团队因为行动不一致、声音嘈杂等行为被教练一次又一次地训斥，甚至处罚。而在接下来的两天活动中，我们的伙伴们遵守纪

律，保护队友；玩游戏时全心投入，主动付出，勇往直前；在遇到自己有心理障碍的游戏时却没有一个人去对教练说“我害怕，我做不了”，毫不退缩；甚至在手机不离手的时代，我们可以做到让手机静静地躺在行囊里两天，这难道不是心态变化的作用吗？其实工作和生活亦如此，愿我们时常以一颗积极、阳光、向上的心态去对待工作和生活，相信会有别样的风景，别样的收获。

信任和倾听是团队合作的基础。“信任背摔”和“七巧板”两个游戏很好地诠释了这个主题。首

先谈信任，当你站在 1.6 米的高台要往后仰倒那一刹那，相信每个人心里都有那么一丝恐惧。而我这一次，当听到队友们铿锵有力的那句“你来吧，我们接住你”的时候，我停止了害怕，毫不犹豫地倒了下去。而在当今的生活中，我们经常讲人与人的相互信任度非常低，所以做什么事情都谨言慎行，畏手畏脚，办事效率和结果可想而知。如果一个团队大家都相互信任，有高度的责任心，不管对错能及时客观表达自己的想法和建议，那么团队一定会取得优异的成绩。

领导力是领导者引领团队走向成功的必备能力。孤岛求生和七巧板的游戏都强调了领导力。虽然我们团队最终在有效的时间内完成了“孤岛求生”这个游戏，但中间也有个小插曲，在我们所有的任务快速做完后却因为其他的干扰使决策者做出了错误判断，待反应过来已走了很长的弯路。七巧板游戏中虽然我们找到了正确的目标，但是团队的分工、任人择事以及方法都存在缺陷，最终导致了任务失败。游戏失败的背后原因值得我们深思，在日常的工作中，作为一个团队的带头人，如果缺乏领导力，不能正确识别目标，不能做出正确决策，不能利用有效的资源，团队就无法走

向成功。

主动付出和学会感恩是为人处事高修养的一种表现。在最后毕业墙游戏环节，大家被感动得热泪盈眶，感动于他们用自己的肩膀搭成人梯让队友前进，感动于自己咬紧牙关却死死抓着你的手不愿放开的画面，感动于他们发自肺腑的只要有需要，我们依然愿意”，朴实的言语，足以温暖着我们每一个人。在一个团队中，我们每个人就应该像这样，目标一致，主动付出，不计较得失，同时也要心怀感恩，感恩那些在危难时刻不对你落井下石，甚至拉你一把的贵人；与你共进退的盟友；还有爱护你的每一个人。人心向善，吃亏是福，做一个有修养的人。

两天的户外拓展体验已过去，可能身体上还残留着运动后的酸痛，可能我们还会时不时想起游戏的场景，但游戏终将是游戏，那都是人为设定好的情景，而现实工作中还有很多预知或未知的困难，但不管怎样，我们应始终传承在拓展竞技场上的积极阳光的心态，为达到目标全力以赴，主动付出，互帮互助、相互信任，共同进退的那份精神，携手同行，壮大宙邦，共创辉煌！

## 发现更好的自己，遇见更好的你

文 / 惠州宙邦 王帮应

在总公司人力资源部以及惠州人事行政部的精心策划下，2018年6月2日上午，在惠州宙邦举行了针对惠州公司中层以上干部系列培训的开营仪式。开营仪式简短而不失隆重，领导的讲话对我们既是指引，更是激励，这让大家对接下来的拓展训练以及后续的培训计划更加充满激情与期待，此刻内心真的很感动。有人说生活需要仪式感，他可以使某一天与其他的日子有所不同，当你感觉生活清苦而平淡时，仪式感能让你心怀期望，消除困顿；当你生活奢华浓烈时，仪式感能让你心有所定，化解沉迷。我想应该就是这个仪式感，让我有所期待与感动。

仪式结束，便开启了两天的训练与竞赛。这

已是我进入新宙邦以来第三次参加类似拓展训练了，在这里非常感谢组织的培养。伴随着自身的成长，每个时期都有不同的感受与认知，每次都会带来不同的心灵震撼，所以我觉得这种活动是非常有意义的，起码在很长的一段时间内，他可以激励我们的行为规范。在新宙邦的这几年，学会了如何战胜胆怯，学会如何做有效的事情，学会承担……帮助我成长的人太多，感恩身边所有人，自我这个东西是看不见的，唯有撞到某些事情，反弹回来，才会了解自己。

接下来便是一系列的游戏活动。

在共同进退、信任背摔、团队列车等项目中，让我们体验到团队默契的重要性，人要在一起，



▲徒手翻越毕业墙

心更要在一起。是的，你要相信自己，但更要相信你的团队，在这个信息已完全碎片化的时代，一项大的任务或工作无不是靠团队协作来完成的，要学会看到别人的长处，清晰地认清自身的不足，学会换位思考，渐渐地你会发现理解你的人也多了，做事效率也高了，相反你的成就感不会因为团队而降低反而会越来越高，独行其实不一定很快，但众行一定可以很远。

在翻越毕业墙的项目中，目标全队49名成员在30分钟内翻越一面高4.2米的墙面，全程不能发出任何声音，不能借助任何外界工具。这看似是一项不可能完成的任务，可最终我们竟然在12分多钟就完成了挑战。只要一起努力，终会创造奇迹。此时此刻，在现场触动人心的背景音乐下，很多人已经控制不住内心激动的泪水，感动团队的力量，感动那些无畏的勇气，感动甘为人梯的精神，是的，这一刻需要铭记。

一系列游戏结束后，教练总结最令人印象深刻：“复杂的事情简单做，简单的事情重复做，重复的事情用心做，精益求精”，是的，这就是工作方法的精髓，找出关键所在，任何复杂的问题终将迎刃而解。

训练中的每一份触动，我们都应该带入我们的工作和生活中，来新宙邦的这五年，中途有抱怨、有牢骚、有时候经意或不经意的一些外界评价，觉得自己的研发工作不被理解，不被重视，也有过放弃的念头，好在最终还在坚持。时间慢慢过去，回过头总结一下，大部分人的生活或许都是这样，生活本已幸福，只是你想得过于复杂，有些事情可能因为放弃而更加遥远。从我自己的角度看，这会是我人生中最重要的一个历练阶段，学习成长的每一步都离不开宙邦大家庭，就像拓展当晚某君就写了一篇感想，写得很好，当你的才华还撑不起你的梦想时，你需要沉淀和积累，不要抱怨和遗憾，只要付出正确的努力，终有一天你会成就你自己。

只有身在组织中的员工竭力打造“更好的自己”，组织才能够达到最佳状态，才会取得最好的绩效。通过这次拓展训练，我相信我们团队将更加强大，更具执行力，勇往直前，披荆斩棘。同时也用激情再一次唤醒我藏在心灵深处的沉睡意识，信心满满，加油干，争取以后做出更好的业绩来回馈公司的用心良苦。

# 日出的方向

文 / 惠州品管部 付仙

在下过雨的天空，  
寻找风雨后的彩虹。  
哭泣后的微笑，  
一如刺破乌云的霞光万道。  
不是每一段旅程都是快乐的，  
即使有悲伤，  
都还是会坚强地走下去。  
不是每一次相遇都是美好的，  
即使有尴尬，  
都还是会勇敢地去面对。  
不是每一次哭泣，  
都会有安慰，  
即使很黯伤，  
都还是会独自抹掉眼泪。  
漫长的雨季终将放晴，  
流连于伞下的人儿，  
也将向着日出的方向，  
嘴角轻轻上扬。



# 保持一颗永远年轻的心

文 / 工会主席 曾云皓



▲跳投



▲开场跳球

我们都会变老，护腕会变成手表，护指会变成婚戒，球衣会变成西装，篮球会变成公文包……

终有一天，我们会老得再也打不了篮球，但是我们仍会坚守，信仰永远不会凋零，不是么？这就是我们宙邦人的精神，不到终场哨响，球的轨迹永远都是指向对方的筐，不到最后一刻，场上的脚步便不会停歇。

什么是篮球精神？

团结、拼搏、激情、信念、坚持与荣耀！

这一刻，我们都有共同的目标……

篮球就是生活。

你可能不会每一场都打得出神入化，你也不会永远处于低谷，比赛总有结束的时候，坚持的人才会得到尊重。在此恭喜“爬山虎”队获得夏季联赛冠军。队如其名，即使壁立千仞，我也要一步一个脚印地往上爬。前进的征程，没有最远，只有更远；追求的目标，没有最高，只有更高。论输赢已经没有意义，我们要向每一位场内外努力过、挥洒过汗水的人致敬！

这一刻，我们都是金牌团队，即使赛场上的MVP只有一个，但无论如何，我们永远是自己的MVP！



▲深圳公司张家界旅游风采

## 有你有我有精彩

生活不止有工作，还有诗和远方。公司一年一度的旅游，你我结伴同行的欢声笑语，都值得珍藏和纪念，公司每一次梦想的绽放，都期待有你同行，有你有我才精彩！



▲深圳公司珠海旅游风采

团队风采

TEAM SPIRIT



▲南通新宙邦泰国旅游风采



▲苏州诺莱特张家界旅游风采

## 四把“利剑” 打造核心竞争力

“

8月7日，新宙邦举办2018年半年度现场业绩说明会暨投资者接待活动，公司董事长兼董事会秘书覃九三先生详细介绍了集团发展概况，以及今年上半年整体经营情况。数据显示：2018年上半年公司实现营业总收入9.86亿元，归属于上市公司股东的净利润1.21亿元；锂离子电池化学品业务实现营业收入4.82亿元（占营收比重48.82%），同比增长19.75%，毛利率为27.10%。覃九三董事长表示，新宙邦产业版图的打造及持续快速的良性发展，离不开四把“利剑”：①高效的创新研发；②优质的客户结构；③完善的产业布局；④相关多元化的业务组合。覃九三董事长还在说明会上就投资者普遍关注的问题进行了详细回复。

”



▲新宙邦工程技术中心

### 公司的核心竞争力体现在哪些方面？

答：经过二十多年的稳健经营与发展，新宙邦核心竞争力逐步凸显，主要体现在以下几个方面：一是高效的创新研发，公司坚持自主技术创新，持续改进工艺技术与产品性能，有效控制产品成本，提高市场竞争力；

二是优质的客户结构，公司多年来凭借优异的产品质量与技术服务体系，打造客户最具信赖感的品牌，通过建立与行业重点客户的深度互信和全面战略合作关系，积蓄了众多业内的优质战略客户，提升了公司的品牌形象与市场地位，为公司多年来的稳定发展做出了重要贡献；

三是完善的产业布局，公司紧握国家战略性

新兴产业政策带来的发展机遇，实现以电子化学品与功能材料为核心的相关多元化发展战略；

四是相关多元化的业务组合，公司主营业务含四大板块，传统业务与前瞻性业务相结合，保证了公司在行业发展周期中比较良好的发展态势和盈利水平；

五是公司锐意进取、追求卓越的企业文化，推动了公司健康快速发展。

**公司电容器化学品、锂离子电池化学品、有机氟化学品以及半导体化学品主营业务的发展展望？**

答：电容器化学品是公司发展最早的业务，针对这块，公司将继续拓展日韩市场，提高日韩市场渗透率、优化国内客户结构、加强产品技术创新，制定合理的产品策略；

锂离子电池化学品方面：坚持高端引领，绑定高端客户与成长性客户的契合、依托于技术创新，强化添加剂等材料的优势、垂直整合，控制成本，应对激烈的市场竞争；

有机氟化学品方面：固本强基，继续做大六氟环氧丙烷及下游产业链，参股永晶科技布局上游氢氟酸和氟气，发展含氟聚合物拓展含氟电子化学品产业链布局中游；

半导体化学品：以基础材料为切入点，强化复合配方材料和解决方案，逐步研究开发高端功能材料。

**锂电池电解液的竞争格局以及未来价格走势？电解液毛利率预测？**

答：随着将来新能源汽车产业和储能产业的发展和市场规模扩张，在保持合理利润空间下，锂电池电解液价格将呈现一定下降趋势，毛利也会随之下降。

**贵公司在研发电解液配方和添加剂方面投入大量资金，现阶段关于高镍方向的新型添加剂是否有明显成果？**

答：公司持续投入电解液配方和添加剂的研发，并获得了相应的产出，显著成果体现在占据了高端市场领域，申请积累了丰厚的知识产权，并获得了客户的高度认可，尤其是在公司自主开发的用于高镍方向的新型添加剂方面。

**半导体化学品主要品种？半导体化学品目前出货量较大的品种？**

答：半导体化学品主要品种含混酸系列、酸碱盐类产品和可用作清洗剂的溶剂类产品，其中OLED阳极蚀刻液在国内有较强竞争力，铜蚀刻液是国家强基工程支持的项目，目前铜蚀刻液出货量较大。

**电容器化学品中铝电容器近期销售情况？固态电容器化学品和超级电容器电解液经营情况？**

答：铝电容下游市场回暖导致需求提升，加之国家安全环保监管加强，化学材料生产和制造监管的规范，公司凭借在生产、技术、安全环保等方面长期积累的优势，抓住市场机遇，取得了优秀业绩。目前固态电容业务增长迅速，公司超容电解液全球占比较高，全球市场份额超过50%，其行业发展空间较市场预测的要小，但依然每年保持了一定的增长。

# 业绩符合预期，下半年电解液及半导体化学品是亮点



“事件：公司发布18年半年报，实现营业收入9.9亿元，同比增长25.1%，实现归母净利润1.2亿元，同比下滑4.9%，扣非后归母净利润1.0亿元，同比下滑13.3%。”

18年上半年各项业务营收增速表现良好，净利润受毛利率及三费拖累略有下滑：

上半年公司各项业务营收均呈现正向增长，电容器化学品、电解液、有机氟化品、半导体化学品业务板块分别同比增长21.3%、19.8%、43.9%、53.3%，但归母净利润同比下滑4.9%，主要是由于综合毛利率的下降（同比下滑3.6个百分点）及三费率的上涨（同比提高1.5个百分点）。

综合毛利率下滑，看好下半年电解液价格企稳、毛利率修复：

公司18年上半年整体毛利率约为33.6%，同比下滑3.6个百分点，这主要是受电解液（同比下滑7.1个百分点）和医药中间体（同比下滑4.1个百分点）的影响。电解液毛利率下滑主要是由于18年上半年电解液价格战较为激烈所致，目前电解液厂商毛利率基本均在30%以下，处于12年至今的历史低位，价格下降空间已较小，看好下半年电解液价格企稳，随着下半年客户结构及产品结构的改善，毛利率有望得到修复。

三费率有下降空间，重视研发助力长期发展：

公司18年H1三费率约为19.7%，同比提高了1.5个百分点，整体而言，由于公司营收规模较小，三费率整体仍处于较高水平，我们认为随着营收规模的提升，未来三费率有较大下降空间，上半年公司科研支出0.8亿元，同比增长56.3%，占营业收入7.6%，自2012年来，公司研发费用绝对额及营收占比不断提升，电解液是突破高镍化的重点难点之一，其配方及添加剂具有较高的技术壁垒，公司在电解液研发投入行业居前，为公司的长期竞争力奠定了基础。

盈利预测及投资建议：

预计18-20年EPS分别为0.81元、0.99元、1.21元，对应PE分别为31倍、25倍和21倍。公司电解液定位高端，半导体化学品发展迅速，首次覆盖，给予“增持”评级。

风险提示：电解液价格下降可能超预期的风险、半导体化学品新客户拓展或不及预期风险。



全球领先的电子化学品和功能材料企业





官方微信 /WeChat

**股票代码 : 300037**

